

## **Polityka Prywatności**

### **1. Wprowadzenie**

- 1.1 Niniejsza Polityka prywatności wyjaśnia, jak postępujemy z Twoimi danymi osobowymi. W Polityce opisujemy sposoby gromadzenia, używania i przetwarzania Twoich danych osobowych oraz sposoby przestrzegania przy tym naszych zobowiązań prawnych wobec Ciebie. Twoja prywatność jest dla nas ważna i zobowiązujemy się chronić Twoje prawa do poufności danych.
- 1.2 Polityka prywatności ma zastosowanie do danych osobowych Użytkowników strony internetowej, Kandydatów, Klientów, Dostawców i innych osób lub instytucji, z którymi skontaktujemy się w celu uzyskania dodatkowych informacji o naszych Kandydatach.

### **1.3 W związku z powyższym informujemy, że:**

**Administratorem danych osobowych** znajdujących się w naszej bazie danych jest **Simply Talented Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Krakowie przy ulicy Sadka 18, 30-690 Kraków, Polska, NIP 9442272881**

### **2. Jakiego rodzaju dane osobowe gromadzimy?**

- 2.1 **Dane Kandydata:** W celu zapewnienia jak najlepszych możliwości zatrudnienia dostosowanych do Twoich potrzeb musimy przetwarzać określone informacje na Twój temat. Prosimy wyłącznie o dane, które naszym zdaniem naprawdę pozwolą nam pomóc Ci, jak na przykład: imię i nazwisko, wiek, dane kontaktowe, wykształcenie, historia zatrudnienia, kontakty w nagłych wypadkach, status imigracyjny, informacje finansowe i numer ubezpieczenia społecznego (możesz oczywiście udzielić nam innych istotnych informacji). Będziemy także gromadzić niektóre Twoje dane w zakresie, w jakim korzystasz z naszej strony internetowej lub klikasz w linki umieszczone w przesłanych przez nas wiadomościach e-mail.
- 2.2 **Dane Klienta:** Jeżeli jesteś klientem Simply Talented, musimy gromadzić i wykorzystywać informacje dotyczące Ciebie lub osób w Twojej organizacji w toku świadczenia lub oferowania takich usług znalezienia Kandydatów odpowiednich dla Ciebie lub Twojej organizacji. Twoje dane będziemy również przetwarzać w celach marketingowych oraz handlowych, aby sprzedawać Tobie usługi rekrutacyjne firmie Simply Talented.
- 2.3 **Dane Użytkownika strony internetowej:** Gromadzimy ograniczoną ilość danych od użytkowników naszej strony internetowej w celu poprawienia Twojego doświadczenia podczas korzystania z naszej strony internetowej i ułatwienia zarządzania świadczonymi przez nas usługami. Obejmuje to takie informacje, jak sposób korzystania z naszej strony internetowej, częstotliwość, z jaką wchodzisz na naszą stronę internetową i godziny, w których nasza strona internetowa jest najpopularniejsza.

Część Twoich danych osobowych, które gromadzimy, jest niezbędna w celu umożliwienia nam wypełnienia naszych obowiązków umownych wobec Ciebie lub innych osób. W zależności od rodzaju danych osobowych i powodów, dla których je przetwarzamy, jeżeli odmówisz przekazywania nam takich danych lub zażadasz zaprzestania ich przetwarzania, możemy nie być w stanie spełnić obowiązujących wobec nas wymagań umownych lub, w skrajnych przypadkach, kontynuować naszej relacji bądź współpracy.

### **3. Jakie prawa Państwu przysługują?**

- 3.1 Simply Talented w pełni respektuje Twoje prawa. Dlatego informujemy, iż w każdej chwili masz możliwość bezpośredniego kontaktu z nami i realizacji następujących praw: prawa dostępu do danych, sprostowania, usunięcia, zgłoszenia sprzeciwu, przenoszenia danych do innego administratora lub ograniczenia prawa do ich przetwarzania oraz wycofania zgody, z zastrzeżeniem, że wycofanie zgody nie będzie miało wpływu na zgodność z prawem

przetwarzania dokonanego na podstawie tej zgody przed jej wycofaniem. Wyrażenie zgody jest dobrowolne, dlatego możesz ją w każdym momencie wycofać.

- 3.2 Administrator wyznaczył inspektora ochrony danych (IOD), z którym można kontaktować się pod adresem pocztowym siedziby Administratora lub elektronicznie poprzez adres e-mail: [info@wearesimplytalented.com](mailto:info@wearesimplytalented.com), we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych osobowych.
- 3.3 Bezpieczeństwo Państwa danych jest dla nas priorytetem, jeżeli jednak uznają Państwo, że przetwarzając dane osobowe możemy naruszać przepisy RODO, mogą Państwo wnieść skargę do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

#### 4. W jaki sposób wykorzystujemy Twoje dane osobowe?

- 4.1 **Dane Kandydata:** Głównym powodem wykorzystywania Twoich danych osobowych jest udzielenie przez nas pomocy w znalezieniu dla Ciebie zatrudnienia. Im więcej informacji o Tobie, Twoich umiejętnościach i możliwościach posiadamy, tym lepiej możemy dopasować naszą usługę do Twoich potrzeb.
- 4.2 **Dane Klienta:** Głównym powodem wykorzystywania informacji o Klientach jest umożliwienie nam przedstawienia i upewnienia się, że ustalenia umowne pomiędzy nami mogą być należycie wdrożone, aby współpraca przebiegała sprawnie. Dane będą przetwarzane w umowach/ kontraktach/dokumentach księgowych podpisanych z klientami, w rozmowach handlowych oraz w prowadzonych projektach rekrutacyjnych.
- 4.3 **Dane Użytkownika strony internetowej:** Wykorzystujemy Twoje dane w celu poprawy Twojego doświadczenia podczas korzystania z naszej strony internetowej, na przykład przez analizę Twoich ostatnich kryteriów wyszukiwania ofert pracy, abyśmy mogli przedstawić interesujące dla Ciebie, według nas, oferty pracy.

#### 5. Komu udostępniamy Twoje dane osobowe?

- 5.1 **Dane Kandydata:** Będziemy udostępniać Twoje dane osobowe różnym podmiotom, na różne sposoby i z różnych przyczyn. Przede wszystkim będziemy udostępniać Twoje informacje potencjalnym pracodawcom w celu zwiększenia Twoich szans na uzyskanie nowej pracy.
- 5.2 **Dane Klienta:** Udostępnimy Twoje dane potencjalnym kandydatom, z którymi prowadzimy rekrutację w celu zapewnienia odpowiedniej puli kandydatów, a także naszym pracownikom, podmiotom, z którymi współpracujemy prowadząc projekty rekrutacyjne, ale również podmiotom prawnym/księgowym.
- 5.3 **Dane Użytkownika strony internetowej:** O ile nie zdecydujesz inaczej, możemy udostępniać informacje o Tobie dostawcom świadczącym usługi w zakresie analizy statystyk stron internetowych, platform automatyzacji marketingu i serwisów społecznościowych w celu upewnienia się, że wszelkie otrzymywane od nas reklamy są wyselekcjonowane dla Ciebie.

#### 6. Jak długo przechowujemy Twoje dane osobowe?

- 6.1 **Jeżeli jesteś Kandydatem,** a nie mieliśmy z Tobą kontaktu przez okres dwóch lat, usuniemy Twoje dane osobowe z naszych systemów, chyba że przepisy prawa lub inne regulacje wymagają od nas ich zachowania (na przykład z tytułu zobowiązań wobec organów skarbowych lub w związku z jakimkolwiek przewidywanym postępowaniem sądowym).
- 6.2 **Jeżeli jesteś Klientem,** zatrzymamy Twoje dane osobowe, aby świadczyć Ci usługi lub przyjmować usługi od Ciebie, lub aby przekazać Ci informacje o naszych usługach, które naszym zdaniem mogą być dla Ciebie interesujące. Jeśli wyraźnie zaznaczysz, że nie wyrażasz zgody na zachowanie przez nas Twoich danych osobowych, usuniemy je z naszych systemów, chyba że przepisy prawa lub inne regulacje wymagają od nas ich zachowania (na przykład z tytułu zobowiązań wobec organów skarbowych lub w związku z jakimkolwiek przewidywanym postępowaniem sądowym).

#### 7. Jak uzyskać dostęp do przekazanych nam danych osobowych, poprawić je lub wycofać?

Nawet, jeśli już posiadamy Twoje dane osobowe, wciąż przysługują Ci różne prawa z nimi związane.

- 7.1 **Prawo do sprzeciwu:** Jeżeli wykorzystujemy Twoje dane, bo uznajemy to za konieczne dla naszych uzasadnionych interesów, z czym Ty się nie zgadzasz, masz prawo do sprzeciwu.
- 7.2 **Prawo do wycofania zgody:** Po udzieleniu zgody na przetwarzanie Twoich danych osobowych dla celów określonych działaniami lub zgody na prowadzenie wobec Ciebie działań marketingowych/handlowych/rekrutacyjnych, możesz w dowolnym momencie wycofać swoją zgodę.
- 7.3 **Prawo do usunięcia:** W niektórych sytuacjach masz prawo żądać usunięcia Twoich danych osobowych.
- 7.4 **Prawo do przenoszenia danych:** Masz prawo, według swojego uznania, przekazać swoje dane od nas innemu administratorowi danych. Pomożemy Ci w tym – albo bezpośrednio przekazując Twoje dane za Ciebie, albo przekazując Ci kopię w powszechnie stosowanym formacie nadającym się do przetwarzania maszynowego.
- 7.5 **Prawo do złożenia skargi w organie nadzoru:** Masz również prawo do złożenia skargi we właściwym miejscowo organie nadzoru.
- 7.6 Jeżeli Twoje zainteresowania lub wymogi ulegną zmianie, możesz zrezygnować z subskrypcji części lub wszystkich naszych treści marketingowych (na przykład e-maili z powiadomieniami o ogłoszeniach lub newsletterów Simply Talented, o ile je wysyłamy).

## 8. Co to są pliki cookies i w jaki sposób je wykorzystujemy?

- 8.1 „**Cookie**” to niewielki ciąg danych przechowywany na twardym dysku Twojego komputera. Niemal wszystkie strony wykorzystują pliki cookies, nie szkodząc Twojemu systemowi. Wykorzystujemy je do śledzenia Twojej aktywności, aby zapewnić Ci możliwie najsprawniejsze doświadczenie podczas odwiedzania naszej strony internetowej. Możemy wykorzystywać informacje z plików cookies, aby upewnić się, że podczas Twojej następnej wizyty zaproponujemy Ci opcje dopasowane do Twoich preferencji. Możemy także wykorzystywać pliki cookies do śledzenia ruchu sieciowego oraz do celów reklamowych.
- 8.2 Jeżeli chcesz sprawdzić lub zmienić rodzaje akceptowanych plików cookies, możesz to zwykle zrobić w ustawieniach swojej przeglądarki. Informujemy o tym również na naszej podstronie o [cookies policy](#) Simply Talented.

## 9. Jak odrzucić pliki cookies?

- 9.1 Jeżeli nie chcesz otrzymywać plików cookies, które nie są bezwzględnie konieczne do działania podstawowych funkcjonalności naszej strony internetowej, możesz nie wyrazić zgody, odpowiednio zmieniając ustawienia swojej przeglądarki.
- 9.2 Większość przeglądarek internetowych akceptuje pliki cookies, ale jeżeli wolisz, abyśmy nie gromadzili Twoich danych w ten sposób, możesz zaakceptować wszystkie pliki cookies lub ich część albo odrzucić je w ustawieniach prywatności swojej przeglądarki. Jednakże odrzucenie wszystkich plików cookies oznacza, że być może nie będziesz mógł w pełni korzystać ze wszystkich funkcjonalności naszej strony internetowej. Każda przeglądarka jest inna, więc sprawdź menu „Pomoc” w swojej przeglądarce, aby dowiedzieć się, w jaki sposób zmienić swoje ustawienia plików cookies.
- 9.3 Dodatkowe informacje o plikach cookies i o tym, jak je wyłączyć, dostępne są na stronie internetowej [aboutcookies.org](#). Znajdziesz tam również informacje, jak usunąć pliki cookies ze swojego komputera.

## 10. Jakie dane gromadzimy?

- 10.1 **Dane Kandydata:** W zależności od okoliczności i obowiązujących przepisów prawa oraz wymogów będziemy gromadzić niektóre lub wszystkie informacje wymienione poniżej w celu umożliwienia nam zaproponowania Ci możliwości zatrudnienia na stanowiskach dopasowanych do okoliczności i Twoich wymagań, tj. w szczególności następujące dane:

- a) imię i nazwisko;
- b) wiek/data urodzenia;
- c) płeć;
- d) fotografia;
- e) stan cywilny;
- f) dane kontaktowe;
- g) wykształcenie;
- h) historia zatrudnienia;
- i) dane kontaktu referencyjnego;
- j) status imigracyjny (gdy wymagane jest pozwolenie na pracę);
- k) narodowość/obywatelstwo/miejsce urodzenia;
- l) data rozpoczęcia pracy lub dostępności;
- m) kopia prawa jazdy lub paszportu/dowodu osobistego;
- n) dane bankowe;
- o) informacje finansowe (jeżeli musimy zweryfikować status finansowy);
- p) numer ubezpieczenia społecznego (lub jego odpowiednik w danym kraju) i inne informacje podatkowe;
- q) informacje o różnorodności (pochodzenie rasowe lub etniczne, wyznanie lub inne podobne wierzenia, stan zdrowia psychicznego lub fizycznego, w tym informacje dotyczące niepełnosprawności);
- r) informacje o karalności, jeżeli jest to wymagane na stanowisku, na które chcesz aplikować;
- s) szczegóły dotyczące poprzedniego i aktualnego wynagrodzenia, świadczeń emerytalnych, rentowych i pracowniczych;
- t) informacje o opiece nad dzieckiem lub sprawowaniu opieki (np. kiedy wydajesz dyspozycję potrącania ze swojego wynagrodzenia płatności za bony na opiekę nad dzieckiem lub gdy sam podasz takie informacje);
- u) orientacja seksualna (np. kiedy ujawnisz taką informację podając dane osoby najbliższej);
- v) informacje o Twoich zainteresowaniach i potrzebach dotyczących przyszłego zatrudnienia, gromadzone bezpośrednio i pośrednio, na przykład na podstawie przeglądanych ofert pracy lub artykułów czytanych na naszej stronie internetowej lub linków umieszczonych w przesłanych przez nas wiadomościach e-mail;
- w) dodatkowe informacje, które zdecydujesz się nam podać;
- x) dodatkowe informacje, które Twoje kontakty referencyjne zdecydują się nam podać;
- y) adres IP;
- z) daty, godziny i częstotliwość, z jaką korzystasz z naszego serwisu.

Powyższa lista kategorii danych osobowych, które możemy gromadzić, nie jest wyczerpująca. Będziemy także gromadzić niektóre Twoje dane w zakresie, w jakim korzystasz z naszej strony internetowej lub linków umieszczonych w przesłanych przez nas wiadomościach e-mail.

**10.2 Dane Klienta:** Gromadzone przez nas dane dotyczące klientów są w zasadzie bardzo nieliczne. Zasadniczo potrzebujemy tylko Twoich danych kontaktowych lub danych kontaktowych osób w Twojej organizacji (takich jak ich imiona i nazwiska, numery telefonów i adresy e-mail) w celu umożliwienia nam skontaktowania się z Tobą w sprawie naszych usług, zapewnienia sprawnego przebiegu naszej relacji oraz w stosownych przypadkach świadczenia usług Twoim pracownikom. Dodatkowo zbieramy dane adresowe, księgowo takie jak np. numer identyfikacji podatkowej w celu dokonania rozliczeń z klientami. Możemy także posiadać dodatkowe informacje, które ktoś z Twojej organizacji zdecydował się nam podać. Będziemy także gromadzić niektóre Twoje dane w zakresie, w jakim korzystasz z naszej strony internetowej lub klikasz w linki umieszczone w przesłanych przez nas wiadomościach e-mail.

**10.3 Dane Użytkownika strony internetowej:** Gromadzimy ograniczoną ilość danych od użytkowników naszej strony internetowej w celu poprawienia Twojego doświadczenia podczas korzystania z naszej strony internetowej i ułatwienia zarządzania świadczonymi przez nas usługami. Obejmuje to takie informacje, jak: sposób korzystania z naszej strony internetowej, częstotliwość wchodzenia na naszą stronę internetową, rodzaj Twojej przeglądarki, lokalizacja, z której przeglądasz naszą stronę internetową, wybrany przez Ciebie język i godziny, w jakich nasza strona internetowa jest najpopularniejsza.

## 11. Jak wykorzystujemy Twoje dane osobowe?

**11.1 Dane Kandydata:** Zasadniczo używamy danych Kandydata w czterech następujących celach:

- a) działania rekrutacyjne;
- b) działania marketingowe;
- c) działania zmierzające do ustalenia, wykonania lub obrony przed roszczeniami prawnymi;
- d) profilowanie.

**11.2 Dane Klienta:** Zasadniczo używamy danych Klientów w czterech następujących celach:

- a) działania handlowe związane ze sprzedażą naszych usług;
- b) działania marketingowe;
- c) działania prawne, w tym zawieranie i wykonywanie umów;
- d) działania księgowe, rozliczanie kontraktów.

### 11.3 Działania rekrutacyjne

11.3.1 Głównym obszarem naszej działalności jest oczywiście rekrutacja – łączenie właściwych Kandydatów z odpowiednimi stanowiskami w celu zatrudnienia ich przez Klientów. Poniżej wymieniliśmy różne sposoby wykorzystywania i przetwarzania Twoich danych osobowych do tego celu, gdy jest to stosowne i zgodnie z lokalnymi przepisami prawa i wymogami. Zwróć uwagę, że lista ta nie jest wyczerpująca i obejmuje w szczególności takie działania jak:

- a) Gromadzenie Twoich danych pozyskanych od Ciebie i z innych źródeł, jak na przykład: LinkedIn, portale pracy, inne platformy, social media;
- b) Przechowywanie Twoich danych w naszej bazie danych, abyśmy mogli kontaktować się z Tobą w związku z prowadzoną rekrutacją;
- c) Świadczenie naszych usług rekrutacyjnych i usprawnienie procesu rekrutacji;
- d) Ocena danych na Twój temat pod kątem miejsc pracy, które według nas mogą być dla Ciebie odpowiednie;
- e) Udostępnianie informacji o Tobie naszym Twoich informacji Klientom w celu aplikowania na oferowane przez Klientów stanowiska lub w celu oceny Twoich kwalifikacji;
- f) Umożliwienie Ci złożenia swojego CV, aplikowania na stanowiska przez Internet lub zapisania się na subskrypcję powiadomień o ogłoszeniach, które według nas mogą Cię zainteresować;
- g) Realizacja naszych zobowiązań wynikających z wszelkich zawartych pomiędzy nami umów;
- h) Przeprowadzanie ankiet satysfakcji klienta;
- i) Weryfikacja przekazanych przez Ciebie danych lub próśb o udzielenie informacji (takich jak referencje, kwalifikacje i potencjalnie karalność, w zakresie, w jakim jest to odpowiednie i zgodne z lokalnymi przepisami prawa).

### 11.4 Działania marketingowe/handlowe

11.4.1 Będziemy okresowo przysyłać Ci informacje, które według nas mogą Cię zainteresować, lub poprosić Cię o pomoc w połączeniu innych kandydatów z odpowiednimi ofertami pracy. W szczególności będziemy potrzebować Twoich danych do celów wymienionych poniżej, gdy jest to stosowne i zgodne z lokalnymi przepisami prawa i wymogami. Zwróć uwagę, że lista ta nie jest wyczerpująca i obejmuje w szczególności takie działania jak:

- a) Umożliwienie nam rozwoju i wprowadzenia na rynek innych produktów i usług spółki Simply Talented;
- b) Sprzedaż pełnej gamy naszych usług rekrutacyjnych oferowanych przez Simply Talented oraz pozyskiwanie nowych Klientów, kontraktów;
- c) Przesyłanie Ci szczegółów raportów, promocji, ofert, networkingu i wydarzeń Klientów, a także ogólnych informacji o branżach, które według nas mogą Cię zainteresować;

- d) Przesyłanie materiałów promocyjnych/marketingowych do osób i podmiotów w celach sprzedażowych usług rekrutacyjnych spółki Simply Talented.

## 11.5 Działania zmierzające do ustalenia, wykonania lub obrony przed roszczeniami prawnymi

11.5.1 W rzadszych przypadkach możemy wykorzystać Twoje dane osobowe, aby pomóc nam ustalić, wykonać lub obronić roszczenia prawne.

## 11.6 Profilowanie

11.6.1 Profilowanie to rodzaj przetwarzania danych polegający na wykorzystaniu zgromadzonych przez nas Twoich danych osobowych w celu stworzenia Twojego profilu. W ten sposób możemy lepiej zrozumieć kim jesteś i co Cię interesuje, co lubisz, a czego nie lubisz, co pozwala nam oferować Ci jak najlepszą obsługę.

\*\*\*\*\*

## I. KOMU UDOSTĘPNIAMY TWOJE DANE OSOBOWE?

W stosownych przypadkach i zgodnie z lokalnymi przepisami prawa i wymogami będziemy udostępnić Twoje dane osobowe, na różne sposoby i z różnych przyczyn, podmiotom z następujących kategorii:

- a) Upoważnionym pracownikom spółki Simply Talented;
- b) **W przypadku Pracowników kierowanych do pracy:** Klientowi, u którego będziesz pracować, dla którego prowadzony był projekt rekrutacyjny;
- c) **W przypadku Pracowników kierowanych do pracy u określonego klienta i określonych stosownych przypadkach:** pracownikom służby zdrowia, np. Twojemu lekarzowi rodzinnemu lub specjalście medycyny pracy;
- d) **W przypadku Pracowników tymczasowych:** potencjalnym pracodawcom (np. udzielając referencji, w przypadkach dopuszczalnych zgodnie z lokalnymi przepisami prawa i wymaganiami);
- e) Osoby i organizacje, które przechowują informacje związane z Twoimi preferencjami lub aplikacją o pracę w naszej firmie, takie jak obecni, przyszli lub potencjalni pracodawcy, instytucje edukacyjne i organy egzaminacyjne oraz agencje zatrudnienia i pośrednictwa pracy;
- f) Organy skarbowe, audytorskie i inne, jeżeli uważamy w dobrej wierze, że prawo lub inne regulacje zobowiązują nas do udostępnienia tych danych (na przykład na żądanie organu skarbowego lub w związku z jakimkolwiek przewidywanym postępowaniem sądowym);
- g) Usługodawcy (strony trzecie lub spółki z nami współpracujące), którzy sprawują funkcje w naszym imieniu (zewnętrzni konsultanci, partnerzy biznesowi i profesjonalni doradcy, tacy jak prawnicy, audytorzy i księgowi, pracownicy administracyjni, pracownicy wsparcia technicznego i konsultanci IT testujący i rozwijający nasze biznesowe Systemy technologiczne);
- h) Zewnętrzni dostawcy usług IT w ramach outsourcingu i usług przechowywania dokumentów, jeżeli zawarliśmy odpowiednią umowę o przetwarzaniu danych (lub podobne zabezpieczenie);
- i) Platformy i dostawcy technologii marketingowej;
- j) **W przypadku Kandydatów:** potencjalni pracodawcy i inne agencje/organizacje rekrutacyjne w celu zwiększenia Twoich szans znalezienia zatrudnienia;
- k) **W przypadku Kandydatów:** zewnętrzni partnerzy, portale pracy, platformy z ofertami pracy, wyszukiwarki ofert pracy, dostawcy oprogramowania i baz danych w chmurze, jeżeli

uważamy, że poprawi to szanse znalezienia dla Ciebie właściwego stanowiska lub ogólnie usprawni proces rekrutacji;

- l) **W przypadku Kandydatów i kontaktów referencyjnych naszych Kandydatów i przyszłych członków Personelu:** osoby trzecie, które zatrzymaliśmy w celu świadczenia usług takich jak weryfikacja referencji, kwalifikacji i karalności, w zakresie, w jakim weryfikacje te są odpowiednie i zgodne z lokalnymi przepisami prawa;
- m) **W przypadku Kandydatów i kontaktów referencyjnych Kandydatów:** audytorom wewnętrznym i zewnętrznym naszych Klientów, kiedy mamy obowiązek przekazać im takie dane na żądanie zgodnie z naszymi zobowiązaniami umownymi lub ustawowymi;
- n) **W przypadku Kandydatów:** strony trzecie, które pomagają nam, opracowując usługi i procesy optymalizujące proces wyboru Kandydata w celu poprawy jakości i wydajności usług rekrutacyjnych;
- o) jeżeli Simply Talented połączy się lub zostanie przejęta przez inną spółkę w przyszłości (lub prowadzi stosowne rozmowy na temat takiej możliwości), możemy udostępnić Twoje dane osobowe nowym (potencjalnym) właścicielom spółki.
- p) **W przypadku Klientów:** upoważnionym pracownikom spółki Simply Talented jako osobom odpowiedzialnym za sprzedaż naszych usług lub działania marketingowe;
- q) **W przypadku Klientów:** stronom trzecim lub spółkom z nami współpracującym, którzy sprawują funkcje w naszym imieniu (zewnętrzni konsultanci, partnerzy biznesowi i profesjonalni doradcy, tacy jak prawnicy, audytorzy i księgowi, pracownicy administracyjni, pracownicy wsparcia technicznego i konsultanci IT testujący i rozwijający nasze biznesowe Systemy technologiczne).

## II. PODSTAWA PRAWNA PRZETWARZANIA TWOICH DANYCH OSOBOWYCH – UZASADNIONE INTERESY

Zastosowanie ma tu artykuł 6(1)(f) RODO, zgodnie z którym możemy przetwarzać Twoje dane, jeżeli „jest [to] niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez [nas] lub przez stronę trzecią, z wyjątkiem sytuacji, w których nadrzędny charakter wobec tych interesów mają [Twoje] interesy lub podstawowe prawa i wolności, wymagające ochrony danych osobowych”.

Nie uważamy, aby którekolwiek z następujących działań miało szkodliwy charakter w jakikolwiek sposób – tak naprawdę działania te pomagają nam oferować Tobie lepiej spersonalizowaną, wydajną obsługę (np. stosowanie technik profilowania, aby spersonalizować nasze kontakty i wzajemną komunikację), więc wszyscy odnoszą korzyść! Jednakże masz prawo do sprzeciwu wobec przetwarzania przez nas Twoich danych osobowych na tej zasadzie. Jeżeli chcesz dowiedzieć się, jak to zrobić, kliknij [tutaj](#).

### Dane Kandydata:

- 1) Uważamy za uzasadnione oczekiwanie, że jako Kandydat nie masz nic przeciwko temu, abyśmy gromadzili lub w inny sposób wykorzystywali Twoje dane osobowe do oferowania lub świadczenia Ci usług rekrutacyjnych, udostępniania tych informacji potencjalnym pracodawcom i weryfikacji Twoich umiejętności względem naszej bazy wakatów. W przypadku uzasadnionego przypuszczenia, że zostaniesz zatrudniony, Twój potencjalny pracodawca może również chcieć zweryfikować informacje, które nam przekazałeś (takie jak wyniki badań psychometrycznych lub testów umiejętności), lub potwierdzić Twoje referencje, kwalifikacje lub informacje o karalności w zakresie, w jakim weryfikacje te są odpowiednie i zgodne z lokalnymi przepisami prawa. Musimy wykonywać te czynności, abyśmy mogli funkcjonować jako dochodowa firma i pomagać Tobie oraz innym Kandydatom w znalezieniu pracy, na jaką zasługujecie.
- 2) Chcemy zapewnić Ci indywidualnie dopasowane rekomendacje stanowisk i istotne artykuły, aby pomóc Ci w procesie poszukiwania pracy. Uważamy zatem, że uzasadnione jest przetwarzanie przez nas Twoich danych i stosowanie technik profilowania w celu upewnienia się, że przesyłamy Ci najodpowiedniejsze treści i wyszukujemy najbardziej odpowiednie dla Ciebie możliwości.
- 3) Uważamy również, że uczestnictwo w naszych specjalistycznych szkoleniach online lub korzystanie z niektórych z naszych bardziej interaktywnych usług może pomóc Ci w poszukiwaniach pracy, jeżeli masz na to czas. Są to elementy oferty usługowej naszej

- firmy i pomagają nam wyróżnić się na konkurencyjnym rynku, jest więc w naszym uzasadnionym interesie, by wykorzystywać Twoje dane w tym celu.
- 4) Musimy zapewnić sprawne funkcjonowanie naszej firmy, abyśmy mogli kontynuować świadczenie usług na rzecz takich Kandydatów, jak Ty. We właściwych przypadkach musimy więc również wykorzystywać Twoje dane dla celów naszych wewnętrznych czynności administracyjnych, jak płace i fakturowanie.
  - 5) Mamy nasze własne zobowiązania wynikające z przepisów prawa, których wypełnienie leży w naszym uzasadnionym interesie! Jeżeli uważamy to w dobrej wierze za konieczne, będziemy udostępniać Twoje dane w związku ze ściganiem przestępstw, poborem podatków i faktycznym lub przewidywanym postępowaniem sądowym.

#### **Dane potencjalnego Kandydata:**

Uważamy za zasadne przyjęcie założenia, że poszukujesz ofert pracy, jeśli zamieściłeś/aś swoje CV zawodowe na portalu pracy lub w serwisie społecznościowym specjalizującym się w kontaktach zawodowych, i w związku z tym nie masz nic przeciwko temu, abyśmy gromadzili lub w inny sposób wykorzystywali Twoje dane osobowe, aby zdecydować, czy możemy zaproponować lub świadczyć Ci usługi rekrutacyjne i w takiej sprawie się z Tobą skontaktować.

#### **Dane Klienta:**

W celu zapewnienia Ci możliwie najlepszej obsługi przechowujemy Twoje dane osobowe lub dane osobowe osób kontaktowych w Twojej organizacji, a także dokumentację naszych rozmów, spotkań, zarejestrowanych stanowisk i miejsc pracy. Będziemy okresowo prosić Cię o wypełnienie ankiety satysfakcji klienta. Uważamy to za uzasadnione działanie – uznajemy powyższe sposoby wykorzystania Twoich danych za konieczne dla naszych uzasadnionych interesów jako organizacji świadczącej dla Ciebie różnorodne usługi rekrutacyjne. Twoje dane również będą przetwarzane, aby rozliczyć z Tobą zrealizowany projekt oraz móc sporządzić odpowiednią dokumentację księgową.

#### **Dane Dostawcy**

Wykorzystujemy i przechowujemy dane osób w naszej organizacji w celu usprawnienia odbioru usług od Ciebie jako jednego z naszych Dostawców. Posiadamy również dane finansowe, abyśmy mogli zapłacić Ci za Twoje usługi. Uznajemy wszystkie takie działania za konieczne w ramach naszych uzasadnionych interesów jako odbiorcy Twoich usług.

#### **OSOBY, KTÓRYCH DANE OTRZYMUJEMY OD KANDYDATÓW I PERSONELU, NA PRZYKŁAD KONTAKTY REFERENCYJNE I KONTAKTY W NAGŁYCH WYPADKACH ORAZ OSOBY POZOSTAJĄCE NA UTRZYMANIU:**

- 1) Jeżeli nasz Kandydat lub przyszły członek Personelu wymienił Cię jako kontakt referencyjny, wykorzystamy Twoje dane do skontaktowania się z Tobą w celu otrzymania referencji. Jest to element naszego procesu zapewnienia jakości, więc uważamy to za konieczne dla naszych uzasadnionych interesów jako organizacji oferującej usługi rekrutacyjne i zatrudniającej personel.
- 2) Jeśli jesteś proszony o podanie referencji opartych na Twoich zawodowych doświadczeniach z Kandydatem oraz, jeśli uważamy, że możesz być zainteresowany byciem naszym Klientem, możemy również wykorzystać Twoje dane, aby skontaktować się z Tobą w tej sprawie.
- 3) Jeżeli Kandydat lub członek Personelu podał nam Twoje dane jako kontakt w nagłych wypadkach, wykorzystamy te dane do skontaktowania się z Tobą w razie wypadku lub nagłego zdarzenia. Jesteśmy pewni, że zgodzisz się, iż jest to ważny element naszej organizacji zorientowanej na ludzi, a przez to konieczny dla naszych uzasadnionych interesów.



\*\*\*\*\*

### III. ZGODA

- 1) W pewnych okolicznościach jesteśmy zobowiązani uzyskać Twoją zgodę na przetwarzanie Twoich danych osobowych w związku z określonymi działaniami. W zależności od tego, co dokładnie robimy z informacjami o Tobie, zgoda ta będzie udzielana w systemie opt-in lub soft opt-in.
- 2) Art. 4(11) RODO stwierdza, że **zgoda** oznacza „dobrowolne, konkretne, świadome i jednoznaczne pokazanie woli, którym osoba, której dane dotyczą, w formie oświadczenia lub wyraźnego działania potwierdzającego, przyzwala na przetwarzanie dotyczących jej danych osobowych”. W prostych słowach oznacza to, że:
  - musisz udzielić nam zgody dobrowolnie, bez wywierania przez nas jakiegokolwiek nacisku na Ciebie;
  - musisz wiedzieć, na co się zgadzasz, więc upewnijmy się, że udzieliliśmy Ci wystarczających informacji;
  - powinieneś mieć kontrolę nad tym, na które działania z zakresu przetwarzania danych się zgadzasz, a na które nie. Zapewniamy możliwość takiego precyzyjniejszego wyboru w naszym centrum ustawień prywatności; oraz
  - musisz podjąć pozytywne i potwierdzające działanie, udzielając nam zgody – możemy zapewnić rubrykę do zakreślenia, aby ten wymóg został spełniony w wyraźny i jednoznaczny sposób.

#### **Będziemy rejestrować zgody, które w ten sposób udzielono.**

- 3) Jak już wspomnieliśmy, w niektórych przypadkach będziemy mogli opierać się na zgodzie w systemie soft opt-in. Możemy oferować Ci produkty lub usługi związane ze świadczonymi Tobie przez nas usługami rekrutacyjnymi, chyba że sprzeciwisz się otrzymywaniu takiej korespondencji.
- 4) Zwróć uwagę, że w niektórych jurysdykcjach, w których działamy, przestrzegamy dodatkowych lokalnych przepisów prawa i wymogów w zakresie zgody na otrzymywanie materiałów marketingowych. Aby uzyskać więcej informacji w tej sprawie skontaktuj się z nami: [info@wearesimplytalented.com](mailto:info@wearesimplytalented.com)
- 5) Jak wspomniano, masz prawo wycofać swoją zgodę na te działania. Możesz zrobić to w dowolnym momencie. Szczegółowe informacje, jak to zrobić, znajdziesz [tutaj](#).

### IV. USTALANIE, WYKONYWANIE LUB OBRONA ROSZCZEŃ PRAWNYCH

- 1) Czasami konieczne będzie przetwarzanie przez nas danych osobowych oraz, w stosownych przypadkach i zgodnie z lokalnymi przepisami prawami i wymogami, poufnych danych osobowych w związku z wykonywaniem lub obroną roszczeń prawnych. Art. 9(2)(f) RODO dopuszcza powyższe działania, gdy przetwarzanie danych „*jest niezbędne do ustalenia, wykonania lub obrony roszczeń prawnych, lub w ramach sprawowania wymiaru sprawiedliwości przez sądy*”.
- 2) Powyższe okoliczności wystąpią przykładowo, gdy potrzebujemy porady prawnej w związku z postępowaniem sądowym lub gdy przepisy prawa wymagają zachowania lub ujawnienia pewnych informacji w ramach procesu sądowego.

### V. PRZETWARZANIE DANYCH OSOBOWYCH MA NA CELU WYWIĄZANIE SIĘ Z NASZYCH OBOWIĄZKÓW UMOWNYCH WOBEC CIEBIE, DOPILNOWANIA, ABYŚ TY WŁAŚCIWIE WYWIĄZAŁ SIĘ ZE SWOICH OBOWIĄZKÓW UMOWNYCH WZGLĘDEM NAS ORAZ MA NA CELU WYWIĄZANIE SIĘ Z NASZYCH OBOWIĄZKÓW WZGLĘDEM INNYCH.

- 1) Podstawą w tym przypadku jest art. 6 ust. 1 lit. (b) RODO, który ma zastosowanie, jeśli przetwarzanie danych osobowych „*jest niezbędne do wykonania umowy, której [jesteś] stroną, lub do podjęcia działań na [Twoje] żądanie, przed zawarciem umowy*”.
- 2) Możemy stosować zautomatyzowane podejmowanie decyzji, aby podejmować decyzje za Ciebie w oparciu o Twoje dane osobowe. Zrobimy to tylko wtedy, kiedy będzie to konieczne do realizacji umowy zawartej pomiędzy nami oraz Tobą i jednym z naszych Klientów lub jeśli jest to niezbędne do realizacji czynności koniecznych przed zawarciem umowy. Zrobimy to tylko wtedy, gdy będziemy posiadać Twoją aktualną zgodę na przetwarzanie twoich danych osobowych.
- 3) Naszym zdaniem zasadnym jest przyjęcie założenia, że jako Kandydat masz nadzieję na podjęcie zatrudnienia na nowym stanowisku oraz, że korzystając z naszych usług, prosisz nas o podjęcie niezbędnych w tym celu kroków. Może to obejmować m.in. sprawdzenie, czy spełniasz określone wymagania dla danego stanowiska. Jeśli o pracę na danym stanowisku ubiega się wielu Kandydatów, możemy być zmuszeni do sprawdzenia kwalifikacji dużej liczby potencjalnych Kandydatów, dlatego możemy przystąpić do procesu zautomatyzowanego podejmowania decyzji, aby stosując określone filtry dla tej grupy Kandydatów, ograniczyć ich liczbę.
- 4) Należy pamiętać, że w niektórych państwach, w których prowadzimy działalność, przetwarzanie danych może odbywać się na innych podstawach prawnych.

### **Przekazywanie danych osobowych poza obszar UE**

Dane osobowe osób kontaktowych nie są przez nas bezpośrednio przekazywane poza terytorium Unii Europejskiej. Jeżeli taki projekt rekrutacyjny się pojawi, zostaniesz o tym poinformowany, a sposób przetwarzania Twoich danych osobowych będzie odbywał się na innych podstawach prawnych obowiązujących zgodnie z jurysdykcją danego państwa.. W takim przypadku będziemy indywidualnie z Tobą rozmawiać i przekazemy Ci odpowiednią informację co do zasad przetwarzania Twoich danych osobowych w innej lokalizacji poza Unią Europejską.

### **GLOSARIUSZ**

- 1) **Kandydat** – obejmuje osobę będącą kandydatem na wszelkie stanowiska oferowane lub promowane przez Simply Talented lub osoby, które Simply Talented z uzasadnionych względów uznaje za mogące być zainteresowanymi ubieganiem się o dowolne stanowisko, w tym zatrudnienie stałe, w niepełnym wymiarze czasu pracy i tymczasowe oraz stanowiska dla freelancerów oferowane przez Klientów Simply Talented (w tym osoby, które chcą lub które zdaniem Simply Talented z uzasadnionych względów uznaje się za takie, które chcą pracować jako Pracownicy tymczasowi); a także osoby, które przekazały swoje CV bez związku z konkretną ofertą pracy. Indywidualni wykonawcy, freelancerzy i pracownicy dostawców lub inne osoby trzecie zaproponowani na stanowiska u Klientów Simply Talented w ramach oferty MŚP (małych i średnich przedsiębiorstw) lub innej, będą traktowani jak Kandydaci dla celów niniejszej Polityki prywatności.
- 2) **Klienci** – obejmuje podmioty będące naszymi klientami oraz inne osoby, na rzecz których Simply Talented świadczy usługi w toku prowadzenia swojej działalności, lub które Simply Talented z uzasadnionych względów uznaje za zainteresowane naszymi usługami.
- 3) **Usunięcie danych** – w dzisiejszych czasach praktycznie niemożliwe jest zagwarantowanie stałego i nieodwracalnego usunięcia danych elektronicznych. Ponadto, jak zostało to wyjaśnione w Polityce prywatności, w określonych sytuacjach będziemy zobowiązani przez prawo lub regulacje, lub z powodów związanych z zarządzaniem ryzykiem, do zachowania dostępu do pewnych elementów Twoich danych osobowych. Jednak zobowiązujemy się wobec Ciebie, że gdy upłynie wymagany okres przechowywania Twoich danych osobowych lub gdy otrzymamy od Ciebie właściwy wniosek o ich usunięcie, zastosujemy określone środki operacyjne i systemowe, aby zapewnić, że Twoje dane są „wyłączone z użytku”. Rozumiemy przez to, że chociaż dane te będą technicznie istnieć w systemie archiwizacyjnym, zapewniamy, że nie będą one łatwo dostępne dla żadnego z naszych Systemów operacyjnych, procesów ani członków Personelu. Tylko bardzo (i mamy na myśli wyjątkowo) niewielka liczba członków Personelu wyższego szczebla, w bardzo (i, znowu, mamy na myśli wyjątkowo) ograniczonych i precyzyjnie określonych sytuacjach, będzie mogła przywrócić Twoje dane osobowe, tak aby były one dostępne do wglądu w tych

uzasadnionych przypadkach. Po uzyskaniu pewności, że wszystkie wymagane przez prawo okresy przechowywania danych upłynęły (co, biorąc pod uwagę obecne cele, powinno mieć miejsce po siedmiu [7] latach), podejmiemy dodatkowy, ostatni krok polegający na „twardym usunięciu danych”, w związku z czym nawet ta bardzo ograniczona liczba członków Personelu wyższego szczebla nie będzie w stanie przywrócić Twoich danych osobowych.

- 4) **Rozporządzenie ogólne o ochronie danych (RODO)** – instrument ustawowy Unii Europejskiej, który ma na celu harmonizację europejskich przepisów prawnych z zakresu ochrony danych. Jego data wejścia w życie to 25 maja 2018 r., a wszelkie odniesienia do niego powinny być interpretowane odpowiednio jako obejmujące wszelkie powiązane ustawodawstwo krajowe dotyczące ochrony danych osobowych.
- 5) **Inne osoby, z którymi możemy się kontaktować** – mogą obejmować kontakty w nagłych wypadkach i kontakty referencyjne Kandydatów i Personelu Simply Talented. Będziemy się z nimi kontaktować wyłącznie w odpowiednich okolicznościach.
- 6) **Potencjalni kandydaci** – osoby, z którymi Simply Talented nie miała wcześniej kontaktu, ale których zasadnie uznaje za zainteresowane naszymi usługami oraz w szczególności, które bierze pod uwagę jako odpowiednie na stanowisko, na które Simply Talented szuka kandydatów lub które promuje, w tym stanowiska stałe, tymczasowe lub na część etatu oraz „wolnych strzelców” u Klientów Simply Talented.
- 7) **Personel** – obejmuje obecnych i byłych pracowników, stażystów zatrudnionych bezpośrednio w spółce Simply Talented (lub te osoby, które zaakceptowały ofertę zatrudnienia), a także niektórych innych zatrudnionych, którzy świadczą lub świadczyli usługi na rzecz Simply Talented (mimo że nie są oni zaliczani do pracowników). Do tych celów zaliczamy również pracowników Simply Talented, którzy są zaangażowani do pracy w siedzibach Klientów na warunkach umów RPO.
- 8) **Dostawcy** – określenie to odnosi się do spółek partnerskich i kapitałowych, jednoosobowych działalności gospodarczych i osób takich jak niezależni wykonawcy i freelancerzy, którzy świadczą usługi na rzecz Simply Talented. W pewnych okolicznościach Simply Talented może udzielać dalszego zlecenia w zakresie wykonania usług świadczonych na rzecz swoich Klientów zewnętrznym dostawcom, którzy wykonują usługi w imieniu Simply Talented. W tym kontekście dostawcy będący indywidualnymi wykonawcami, freelancerami lub pracownikami dostawców będą traktowani jak Kandydaci dla celów ochrony danych. W tym kontekście należy zwrócić uwagę, że Simply Talented wymaga, aby Dostawcy przekazali właściwe części niniejszej Polityki prywatności (mianowicie części kierowane do Kandydatów) swoim pracownikom.
- 9) **Systemy** - obejmują systemy telefoniczne, komputerowe, internetowe i Wi-Fi, oprogramowanie oraz portale, konta lub sieci należące do, kontrolowane lub używane przez spółkę Simply Talented, które są wykorzystywane do transmisji, inicjowania lub odbierania komunikacji, lub są w inny sposób wykorzystywane przez spółkę Simply Talented, w tym oprogramowanie portalu dla Kandydatów i systemy CRM.
- 10) **Stosunek pracy tymczasowej** – oznacza stosunek umowny z Pracownikami tymczasowymi w okresie, gdy są zatrudnieni bezpośrednio przez nas.
- 11) **Pracownicy tymczasowi** – obejmuje osobę, która została zatrudniona przez spółkę Simply Talented w celu wykonywania pracy tymczasowej dla Klienta. Jeśli jesteś Pracownikiem tymczasowym, będziemy również dalej przetwarzać Twoje dane osobowe jako Kandydata podczas trwania pracy tymczasowej i w okresie późniejszym, zgodnie z postanowieniami niniejszej Polityki prywatności.
- 12) **Użytkownik strony internetowej** – każda osoba wchodząca na jakąkolwiek stronę internetową spółki Simply Talented.